

SAINT GOBAIN PERFORMANCE PLASTICS PAMPUS GMBH

Willich - Deutschland | Herstellung von Kunststoffwaren

Unternehmensgröße: M | Beurteilungsumfang: Unternehmen

Gesamtbewertung

↗ **78**/100

Prozentsatz

98.



Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 31. Juli 2024 Gültig bis: 31. Juli 2025

Gesamtbewertung

Prozentsatz

98.

↗ **78**/100



Umwelt

Mittel auswirkung auf die bewertung



Arbeits- und Menschenrechte

Hoch auswirkung auf die bewertung



Ethik

Niedrig auswirkung auf die bewertung



Nachhaltige Beschaffung

Niedrig auswirkung auf die bewertung



Umwelt

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → **80**/100

Umwelt | Richtlinien

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → **100**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase
Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase
Umweltpolitik zur Luftverschmutzung
Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Umweltfragen
Umweltrichtlinie für Wasser
Umweltrichtlinie für Kundengesundheit & -sicherheit
Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
Quantitative Ziele für Wasser
Quantitative Ziele für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
Umweltrichtlinie für das Produktlebensende
Quantitative Ziele für Luftverschmutzung

Umwelt | Unterstützungen

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → **100**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Initiative "Science Based Targets" - Ziele festgelegt

Global Compact Unterzeichner

Umwelt | Maßnahmen Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material

Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit

Bereitstellung von Sicherheitsdatenblätter (SDS)

Arbeitsprozesse oder Technologien wurden umgesetzt, um den Lärmpegel zu verringern

Aktionen zur Vermeidung von Emissionen durch Luftschadstoffe und andere Umweltbelastungen (z. B. Lärm, Geruch, Erschütterung, Straßenverkehr und Licht)

Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

Feedback-Möglichkeit zu Gesundheits- und Sicherheitsfragen von Produkten

Abbildung von Abfallströmen

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Kampagne zur regelmäßigen Messung des Lärmpegels (die Lärmbelastung an den Standortgrenzen wird gemessen)

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

Standorteigene oder externe Abwasserreinigungsanlagen

Energie- und/oder CO2-Audit

Andere Aktionen zur Reduzierung des Energieverbrauchs/der THG-Emissionen

Andere Aktionen um die Wassereffizienz oder die Abwassereinleitung zu steuern

Andere Aktionen, um Luftverschmutzung zu mindern

Andere Aktionen, um sicheres Gefahrenstoffmanagement zu gewährleisten

Andere Aktionen, um Abfall zu managen

Unternehmensspezifische Forschung zu möglichen Auswirkungen der Produkte

Arbeitsprozesse oder Technologien umgesetzt, um die Emission von Staub und Feinstaub zu vermeiden

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine Informationen über Aktionen bezüglich der Umweltauswirkungen der Produkte oder Verpackungen am Ende des Lebenszyklus

Umwelt | Zertifizierungen Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● ↘ 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

ISO 50001 zertifiziert

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Keine Informationen zu ISO 14001/EMAS-Zertifizierung

Umwelt | Berichterstattung Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

Berichterstattung im Einklang mit dem SASB

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Die Muttergesellschaft berichtet an das Carbon Disclosure Project (CDP)

Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers

Niedrige Priorität Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung nicht in Begleitdokumenten bestätigt

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Niedrige Priorität Keine Auskunft über Berichterstattung über recycelte Einsatzstoffe

Umwelt | 360° Watch Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (8)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

Merrimack officials ask for temporary shutdown of Saint-Gobain after chemicals found

www.wmur.com | 30 Sep 2019

The state has received a request from the town of Merrimack to temporarily shut down operations at Saint-Gobain Performance Plastics after tests showed an increase in the amount of a potentially harmful chemical in groundwater.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Sept. 2019 bis zum 1. Okt. 2024



Abgelaufen

Court approves \$34 million settlement in Bennington-area PFOA lawsuit ahead of case's 6th anniversary

vtdigger.org | 18 Apr 2022

On Monday morning, Crawford approved the \$34 million settlement agreement that the complainants and Saint-Gobain Performance Plastics Corporation reached in November. The settlement calls for Saint-Gobain to pay \$26.2 million to eligible property owners affected by PFOA contamination. PFOA, or perfluorooctanoic acid, was used to coat fiberglass fabrics at its shuttered factories in Bennington and North Bennington.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. März 2016 bis zum 1. Apr. 2021



Lawmakers call for Saint-Gobain closure following state's discovery of continued PFAS pollution

newhampshirebulletin.com | 29 Nov 2021

Lawmakers are calling on the Department of Environmental Services to shut down Saint-Gobain Performance Plastics in Merrimack after a September test conducted by the state showed the company is still emitting toxic PFAS chemicals into the air.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Sept. 2021 bis zum 1. Okt. 2026



Abgelaufen

Judge gives final approval of \$65M PFOA settlement in Hoosick Falls

www.news10.com | 04 Feb 2022

A judge has given the final approval of a \$65 million settlement involving the water contamination in Hoosick Falls. Saint-Gobain Performance Plastics, Honeywell, and 3M were the three companies blamed for the PFOA pollution. They will pay property owners and renters.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Mai 2016 bis zum 1. Juni 2021



Brown, et al. v. Saint-Gobain Performance Plastics Corporation, et al.

law.justia.com | 15 Nov 2022

Plaintiffs brought tort claims, including negligence, nuisance, trespass, and negligent failure to warn, alleging that Saint-Gobain Performance Plastics Corporation's manufacturing process at its facility used chemicals that included perfluorooctanoic acid (PFOA). They alleged PFOA was a toxic chemical that was released into the air from the Merrimack facility and has contaminated the air, ground, and water in Merrimack and nearby towns.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 15. Nov. 2022 bis zum 15. Nov. 2027



Saint-Gobain to close New Hampshire plant blamed for PFAS water contamination

apnews.com | 23 Aug 2023

The state Department of Environmental Services determined Saint-Gobain was exceeding state air limits for PFAS, and the company agreed to significantly reduce emissions. PFAS is an abbreviation for perfluoroalkyl and polyfluoroalkyl substances. Known as "forever chemicals," they are widespread, dangerous and expensive to remove from water. They also don't degrade in the environment and are linked to health issues that include low birthweight and kidney cancer.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Aug. 2023 bis zum 1. Sept. 2028



U.S. EPA Final Order With Penalty against [Facility Name], [State], facility

echo.epa.gov | 23 Mar 2021

On 23/03/2021, SAINT-GOBAIN PERFORMANCE PLASTICS CORPORATION was issued a Total State/Local Penalty of \$100,000 for "other" violations of [Clean Air act CAA.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. März 2021 bis zum 1. Apr. 2026



No records found for this company on Compliance Database

04 Jun 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 4. Juni 2024 bis zum 4. Juni 2029

Arbeits- und Menschenrechte

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 80/100

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 100/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Arbeits- und Menschenrechtsaspekten

Quantitative Ziele für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Quantitative Ziele für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Quantitative Ziele für Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Erklärt, dass keine Verpflichtung oder Prüfung bezüglich der Zahlung von existenzsichernden Löhnen durchgeführt wurde

Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Aktionen, um Geschlechterinklusion am Arbeitsplatz zu fördern

Aktionen um Lohngleichheit am Arbeitsplatz zu fördern

Aktionen, um Diskriminierung bei der beruflichen Weiterentwicklung und Beförderungsvorgängen zu verhindern

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Tarifvertrag über Arbeitsbedingungen

Tarifvertrag über Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Bezugs- oder andere Unterstützungsgruppen für Minderheiten/benachteiligte Gruppen

Aktionen, um Diskriminierung während der Recruitmentphase zu vermeiden

Aktionen zur Förderung der internen Mobilität

Lokale Mitarbeitervertreter

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Kommunikationsstrukturen, die den Mitarbeitenden ein Mitspracherecht bezüglich Ihrer Arbeitsbedingungen geben

Bewertungen der Auswirkungen, die mögliche Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel identifizieren

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz

Aktionen zur Vermeidung von Lärmbelastung
Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit
Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Tarifvertrag über Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden
Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit
Beteiligungsplan für Mitarbeiter (nicht beschränkt auf Führungskräfteebene)
Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden
Beschwerdemechanismus bei Problemen mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel
Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen
Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Probleme im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu melden
Vorhandene Aktionen, um die Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeiter*innen und anderen Auftragnehmer*innen auf dem Betriebsgelände sicherzustellen
Vorhandene Weiterbildungs-, Mentoren- und/oder Förderprogramme für Frauen
Aktionen, um die Inklusion von Beschäftigten mit Behinderungen zu fördern
Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung
Präventionsmaßnahmen gegen Verletzungen durch wiederholte Belastung (Repetitive Strain Injury, RSI)
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Offizielle Maßnahmen implementiert, um Entlassungen zu verhindern oder zu reduzieren und verbundene negative Auswirkungen zu begrenzen (z.B. finanzielle Entschädigung, Outplacement-Service)

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Erklärt Maßnahmen zum existenzsichernden Lohn, aber es sind keine belegenden Dokumente verfügbar

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

ISO 45001 zertifiziert

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung im Einklang mit dem SASB

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität

Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Niedrige Priorität

Erklärt, die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfälle zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrige Priorität

Erklärt, die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrige Priorität

Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Niedrige Priorität

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten

Niedrige Priorität

Erklärt Berichterstattung zum existenzsichernden Lohn, aber es sind keine belegenden Dokumente verfügbar

Niedrige Priorität

Erklärt die Berichterstattung über Diversität am Arbeitsplatz, aber keine unterstützende Dokumentation vorhanden

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

→ 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (6)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

Accords d'entreprise chez Saint Gobain Performance Plastics France

www.droits-salaries.com | 13 Jul 2023

Les négociations entre la direction de SAINT GOBAIN PERFORMANCE PLASTICS FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SAINT GOBAIN PERFORMANCE PLASTICS FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Feb. 2022 bis zum 1. März 2027



L'index égalité professionnelle pour SAINT GOBAIN PERFORMANCE PLASTICS FRANCE pour l'année 2024

egapro.travail.gouv.fr | 01 Jan 2024

SAINT GOBAIN PERFORMANCE PLASTICS FRANCE a reçu une note de 85 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2024.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Jan. 2024 bis zum 1. Feb. 2029



OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violation(s)

www.osha.gov | 29 Mar 2023

On 29/03/2023, Saint-Gobain Performance Plastics Corporation's facility in Bristol, RI , was fined a \$5,692 penalty for 1 Other violation of U.S. OSHA health and safety standards.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. März 2023 bis zum 1. Apr. 2028



OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violation(s)

www.osha.gov | 31 Jan 2023

On 31/01/2023, Saint-Gobain Performance Plastics Corporation's facility in Garden Grove, CA, was fined \$375 penalty for 1 Other violation of U.S. OSHA health and safety standards.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Jan. 2023 bis zum 1. Feb. 2028



OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violation(s)

www.osha.gov | 27 Jan 2023

On 27/01/2023, Saint-Gobain Performance Plastics Corporation's facility in Granville, NY, was fined \$10,156 penalty for 1 Serious violation of U.S. OSHA health and safety standards.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Jan. 2023 bis zum 1. Feb. 2028



No records found for this company on Compliance Database

04 Jun 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 4. Juni 2024 bis zum 4. Juni 2029

Ethik Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● ↗ **70**₁₀₀

Ethik | Richtlinien Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → **50**₁₀₀

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Richtlinien zum Thema Korruption
Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik
Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen
Richtlinie für Betrug

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Richtlinie für Interessenskonflikte

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zur Informationssicherheit

Ethik | Unterstützungen **Niedrig** Auswirkung auf die Bewertung

● → **50**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Ethik | Maßnahmen **Hoch** Auswirkung auf die Bewertung

● → **100**/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

- Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)
- Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt
- Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt
- Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
- Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten
- Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern
- Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
- Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten
- Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern
- Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Ethik | Zertifizierungen **Mittel** Auswirkung auf die Bewertung

● → **25**/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Ethik | Berichterstattung Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

- Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Berichterstattung im Einklang mit dem SASB
- Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche

- Hohe Priorität Ungenügende Berichterstattung zum Thema Ethik

Ethik | 360° Watch Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>04 Jun 2024</p>	<p>360° Watch</p> <p>Auswirkung auf die Bewertung</p> <p>Neutral</p> <hr/> <p>Schweregrad</p> <p>k. A.</p> <p>gültig vom 4. Juni 2024 bis zum 4. Juni 2029</p>
---	---

Nachhaltige Beschaffung Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● → 70/100

Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

- Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

- Global Compact Unterzeichner
- Anerkennung externer Initiativen zu Fragen der nachhaltigen Beschaffung

Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

- Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge
- Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken
- Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette
- CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt
- Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)
- On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte

Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 25/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

- Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Berichterstattung im Einklang mit dem SASB
- Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
- Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Ungenügende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

04 Jun 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 4. Juni 2024 bis zum 4. Juni 2029

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.